

Home-office je šancí pro modernizaci trhu práce



vloženo: 22.6.2021, 20.57

Home-office je šancí pro modernizaci trhu práce i lepší sladění profesního a rodinného života. Dejme mu větší šanci i mimo pandemii COVID-19.

Pandemie COVID-19 hluboce otřásla celou společností, kromě závažných zdravotních důsledků nás pandemie zasáhla výrazně i socioekonomicky, značné škody jsme zaznamenali i v oblasti vzdělávání dětí, v oblasti podnikání, kultury atd.

Rok a půl velmi těžké celospolečenské situace ale přinesl i některé zajímavé zkušenosti, které můžeme, budeme-li chtít, využít i v budoucnu, kdy doufám, již nebudeme muset věnovat většinu svých sil boji s epidemiologickými riziky. Jednou z pozitivních zkušeností z kovidové doby je využití home-office, tedy práce z domova v mnohem širší míře, než je v ČR běžné. Není žádným tajemstvím, že ČR dlouhodobě zaostává v opatřeních ke zlepšení podmínek pro sladování profesního a rodinného života.

Dlouhodobě se nepodařilo v naší zemi najít účinné a výhodné řešení pro zkrácené pracovní úvazky, pro větší flexibilitu pracovní doby alespoň v některých profesích, pro sdílená pracovní místa, pro využití institutu home-office atd.

Důsledků tohoto stavu je celá řada, osobně za nejvýznamnější považuji dopad na české rodiny, které velmi často kvůli nízké flexibilitě na trhu práce buď mají finanční problémy, kdy jeden z rodičů zůstává mimo pracovní trh, aby se mohl dobře postarat o své děti případně i o své prarodiče, kteří mnohdy potřebují pomoc blízké osoby. Velkým problémem je pro některé rodiny i velmi obtížná koordinace povinností v zaměstnání s péčí o děti a rodinu jako celek. Zde nástroje flexibility na pracovním trhu - zejména zkrácené pracovní úvazky, sdílená pracovní místa, home-office atd. mohou rodinám výrazně pomoci.

Pojďme s tímto problémem opravdu pohnout, máme co dohánět, a přitom to rozhodně není neřešitelný stav.

Zítra 23.6.2021 pořádám ve Poslanecké sněmovně Parlamentu České republiky společně s IKDP a Chartou Diversity odborný seminář k problematice home office a věřím, že diskuze jak se zástupci zaměstnavatelů, zaměstnanců i s experty přinese zajímavé poznatky, ze kterých bude možno čerpat při potřebných změnách zákoníku práce, které budou odrazovým můstkem k větší flexibilitě a vstřícnosti na trhu práce v ČR.

Vít Kaňkovský



POSLANECKÁ SNĚMOVNA PARLAMENTU ČESKÉ REPUBLIKY

POZVÁNKA NA ODBORNÝ SEMINÁŘ

„Home-office a jeho legislativní ukotvení ve světle pandemie Covid-19“

pořádáný

MUDr. Vítem KAŇKOVSKÝM,

místopředsedou Výboru pro zdravotnictví a členem Výboru pro sociální politiku Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR

ve spolupráci s **Chartou Diverzity, Institutem pro křesťansko-demokratickou politiku**

který se uskuteční **ve středu 23. června 2021 od 8:30 do 12:30 hod.**
v **Poslanecké sněmovně PCR** – zasedací místnost bude upřesněna
(Při vstupu budete vyzváni k předložení průkazu totožnosti.)

Cíl semináře:

Pandemie Covid-19 otevřela mnoho témat na trhu práce. Jedním ze zásadních je problematika institutu home-office. Jde o nástroj, který velké procento zaměstnavatelů a zaměstnanců využívá. Potřebujeme ovšem přejít od využití home-office jako benefitu k jeho „standardizaci“ jako nástroje, který podporuje flexibilitu práce včetně adekvátního legislativního ukotvení.

Neprospásněme unikátní příležitost!

Registrujte se prosím do pátku 18. června na tomto odkaze: <https://forms.gle/SY8R8Z11rEQ7Nor5>



PROGRAM SEMINÁŘE:

- 08:30 – 9:00 Registrace účastníků
- 09:00 - 09:20 Úvodní slovo: **Home-office a jeho ukotvení v zákoníku práce – co pandemie Covid-19 ukázala a na co Český právní systém má reagovat**
Vít Kaňkovský, poslanec Parlamentu ČR
- 09:20 - 10:20 I. panel: **Home-office napříč Evropou – stávající česká úprava a její nedostatky**, právní kontext – analýzy a pohled odborníků, aktuální situace v ČR ve srovnání s EU, klíčová rizika a jejich dopad na zaměstnanost
Eliška Barthelemy, advokátka, partnerka advokátní kanceláře Barthelemy Partners
Hana Špívalová, advokátka kanceláře Barthelemy Partners, advokátka zapsaná rovněž u pařížského soudu
Šárka Homfray, právnička Odborového svazu státních orgánů a organizací
- 10:20 - 10:40 Přestávka na kávu – neformální diskuse a networking
- 10:40 – 11:40 II. panel: **Příklady dobré praxe**: panelová diskuse zaměstnavatelů,
Jitka Piňosová, Sr. Corporate Counsel, Legal EMEA, LEGO
Gabriela Kahounová, Personální ředitelka, Latécoère ČR – letecký průmysl
Olga Přikrylová, HR Manager, Mazars
Irena Osouchová, právnička Komerční banka
Nicolas Eich, General Manager, Edenred
- 11:40 - 12:15 diskuse, shrnutí, závěrečné slovo, rozloučení
- 12:15 - 13:00 Občerstvení, neformální diskuse a networking
- Seminář moderuje **Jana Skalková**, Manažerka HR programů, Charta diversity



#spolunavysocine